



**Centre de pédiatrie sociale
en communauté d'Argenteuil**
Argenteuil Community
Social Pediatric Center

Le Centre de pédiatrie sociale en communauté d'Argenteuil (CPSCA) permet à chaque enfant de développer son plein potentiel, dans le respect de la Convention relative aux droits de l'enfant. Cela consiste à soutenir l'épanouissement et le développement optimal des enfants de 0 à 18 ans en situation de grande vulnérabilité résidant sur le territoire d'Argenteuil en leur offrant des services de médecine sociale intégrée ainsi que des services juridiques de qualité répondant à leurs besoins et leur intérêt.

OFFRE D'EMPLOI

Orthophoniste

Avril 2021

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

Le/la titulaire du poste intervient auprès des enfants ayant des troubles de la communication (langage, parole, voix), dans un objectif de prévention, de réadaptation ou de rééducation. Il/elle offre des services de consultation et de soutien, en collaboration avec une équipe multidisciplinaire de la communauté.

1. DÉPISTAGE ET ÉVALUATION

- Analyser les besoins des enfants qui présentent des problèmes sur le plan de la communication.
- Analyser et interpréter les renseignements recueillis dans le but d'évaluer les troubles ou retards de communication.
- Déterminer un plan de traitement et d'intervention en orthophonie adapté aux capacités de l'enfant en tenant compte de ses besoins personnels et environnementaux.

2. INTERVENTION

- Concevoir, planifier et mettre en œuvre des programmes de traitement afin de développer, de restaurer ou de maintenir la capacité de communiquer de l'enfant et de favoriser son autonomie et son intégration dans les activités familiales, scolaires et sociales.
- Observer et évaluer les progrès de l'enfant.
- Documenter les interventions, tenir les notes évolutives et rédiger un bilan d'intervention en fin de suivi.
- Transmettre les informations pertinentes à tous les intervenants internes et externes concernés.
- Développer des outils et des stratégies de prévention en communauté.
- Se déplacer au besoin pour rejoindre les enfants.
- S'assurer de mettre en place des moyens pour favoriser la présence des enfants aux rdvs.

3. COLLABORATION AVEC LES AUTRES PARTENAIRES

- Collaborer avec les intervenants internes et externes à la préparation d'un plan d'action permettant d'encadrer et d'aider les enfants dans leur développement.
- Assurer des suivis dans un contexte d'intervention multidisciplinaire.
- Travailler en lien avec le milieu de l'enfant : famille, enseignants, intervenants, centre jeunesse, CLSC, etc.
- Participer aux réunions d'équipe intersectorielles, au besoin
- Offrir des formations en stimulation du langage aux divers intervenants de la communauté.

PROFIL RECHERCHÉ

- ✓ Savoir créer un bon climat de confiance et être capable d'écouter et de communiquer attentivement et efficacement.
- ✓ Faire preuve de souplesse pour constamment s'ajuster aux différentes situations et aux besoins de l'enfant et demeurer créatif dans les solutions.
- ✓ Établir et maintenir des liens significatifs et sécurisants avec les jeunes, et des contacts réguliers avec les familles.
- ✓ Travailler avec des enfants vivant des réalités liées à des conditions de vie difficiles et ayant des problématiques variées (retard de développement, trouble de comportement, victime de négligence ou d'abus, etc.).
- ✓ Respecter en tout temps la confidentialité des informations à caractère personnel obtenues et transmises dans le cadre du travail.
- ✓ Promouvoir l'approche de la pédiatrie sociale dans la communauté orthophonique.

EXPÉRIENCE DE TRAVAIL

- ✓ Connaissance du milieu scolaire et du milieu de la santé (un atout)
- ✓ Connaissance du développement de l'enfant (un atout)
- ✓ Connaissance de la pédiatrie sociale en communauté (un atout)

COMPÉTENCES ET APTITUDES

- ✓ Attitude d'écoute et de non-jugement, empathie, patience
- ✓ Fortes habiletés relationnelles
- ✓ Grande autonomie professionnelle
- ✓ Sens de l'initiative et dynamisme
- ✓ Excellent esprit d'équipe
- ✓ Habileté à travailler au sein d'une équipe interdisciplinaire
- ✓ Bonne capacité d'adaptation
- ✓ Maîtrise du français et de l'anglais (écrit et parlé)
- ✓ Maîtrise des logiciels de la suite Microsoft Office

SCOLARITÉ

- ✓ Diplôme universitaire de 2^e cycle en orthophonie
- ✓ Membre de l'Ordre des orthophonistes et audiologistes du Québec

SALAIRE ET PROCESSUS DE SÉLECTION

- Taux horaire : 45\$, contractuel
- 7 heures par semaine (selon votre horaire)

Date d'entrée en fonction : le plus tôt possible

Période de mise en candidature : du 18 février au 4 mars 2021 inclusivement.

Les candidatures doivent être envoyées par courriel à l'adresse suivante : direction@cpscargenteuil.org

Un CV et une lettre de présentation sont demandés.

Seules les personnes dont la candidature aura été retenue seront contactées.
